

平成30年度 交楽会運営方針

1. 交楽会綱領の遵守

○全職員は、交楽会綱領の理念を認識し、良質で適切なサービスを提供するため、援助を必要とする人々のニーズを理解できるようなやさしさを始めとする福祉にふさわしい心と動作を培うよう、サービス提供者としての自覚を持ち、福祉を実践する。

2. 人材確保及び人材育成

○働きやすくやりがいの感じられる職場づくりを推進するため、継続した人材確保、人材育成に重点を置き利用者・家族さらには地域住民が満足できるきめ細かなサービス提供ができるよう、個々人にあつた研修を実施し資質の向上を図る。

○29年度より秋田県が職員の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいる事業者を評価する制度として実施運用している、「介護サービス事業所認証評価制度」に今年度中に参加宣言し、外部機関のサポートを受けながら認証の取得を目指す。

3. 苦情解決及び法令遵守

○各事業所に苦情解決責任者を置き、利用者が苦情を申し出やすい環境を整え、第三者委員の協力を得ながら利用者の苦情を速やかに解決し、利用者の心身の安定を図り、施設の社会的信頼を確保する。

○介護報酬改定や障害福祉サービス報酬改定等経営に重大な影響を与える法改正を十分検討し健全な経営を目指す。事業活動が円滑に行えるよう労働関係法令を正しく理解し遵守していくため、業務管理体制の整備と取り組みを強化する。

4. 地域福祉の推進

○地域に根ざした社会福祉法人として、積極的に地域との連携強化を図り、地域から信頼される「地域公益活動」に努める。(地域ニーズの把握、ボランティア、実習受入、地域行事への参加、介護教室等)

5. 効率的な運営体制と安定経営

○社会福祉法人制度改革に対応した経営組織のガバナンス強化。

○社会福祉法人の特徴である高い公益性を確保するため、本部の運営管理機能を強化し、各事業所間の連絡・連携を密にして、人事、福利厚生、評価事業、職員研修、広報活動等を総括し推進する。

○安定した経営を図るため中長期収支を明確化し、1. 経営の透明性の確保及び経費削減、2. 利害関係者への説明責任の徹底、3. 迅速かつ適切な情報開示、4. 財務規律と事業の見直しを積極的に進めていく。

事業計画

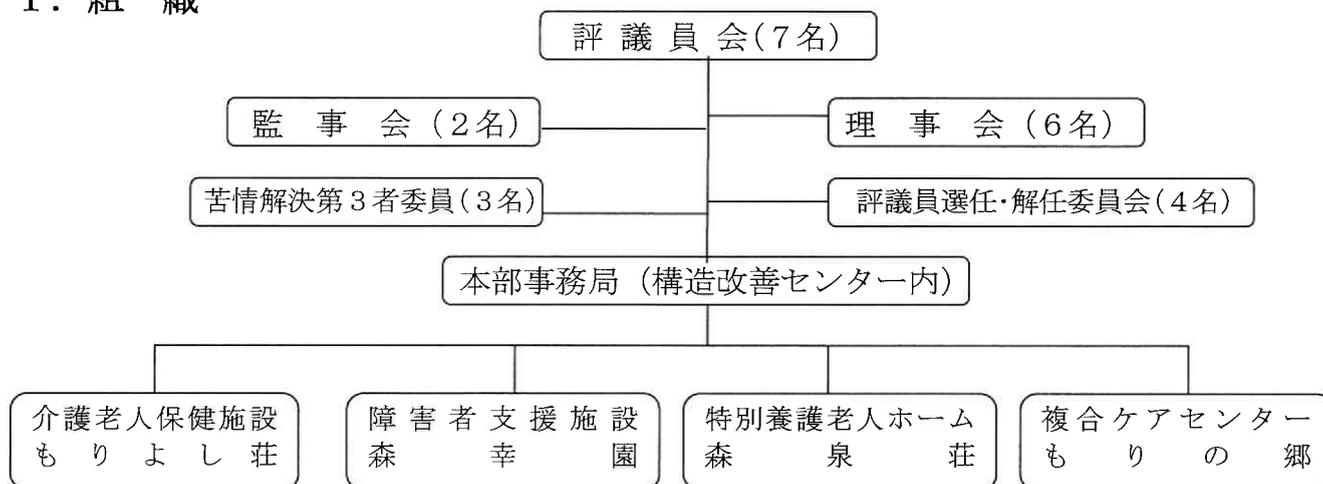
月	日	事業・行事等	場所
H30 4月	2日 毎水曜 下旬 〃	辞令交付式、理事長新年度訓示 理事長決裁 森幸園家族会総会 合同会議、施設長会議	本部、各施設 本部 東京都 本部
5月	毎水曜 中旬 下旬 〃 〃	理事長決裁 理事長訪問 合同会議 法人内会計担当者等打合せ 法人内監事監査	本部 各施設 本部 〃 〃
6月	毎水曜 上旬 〃 下旬 〃 〃	理事長決裁 理事会 秋田県社会福祉施設経営者協議会総会 合同会議、施設長会議 第1回定時評議員会 介護サービス事業所認証評価制度参加宣言	本部 〃 秋田市 本部 〃 〃
7月	毎水曜 上旬 中旬 〃 下旬 〃 〃 31日	理事長決裁 外部監査実施(もりよし荘、もりの郷) 新役付職員等評定者研修 理事長訪問 合同会議、施設長会議 苦情受付相談コーナー 苦情受付相談コーナー 処遇改善加算実績報告(介護・障害)	本部 対象施設 本部 各施設 本部 森幸園 もりよし荘 各施設
8月	毎水曜 上旬 〃 中旬 〃 下旬 〃	理事長決裁 「福祉の就職ミニフェア in 大館」 外部監査(もりよし荘、もりの郷) 秋田県経営協セミナー 理事長決裁 合同会議、施設長会議 法人内事務担当者等打合せ	本部 大館市 対象施設 秋田市 本部 〃 〃
9月	毎水曜 上旬 〃 中旬 下旬 〃 30日 〃	理事長決裁 森吉地区敬老式 苦情受付相談コーナー 理事長訪問 合同会議、施設長会議 苦情受付相談コーナー H31.4.1正職員新卒採用求人募集〆日 再雇用希望〆日	本部 森吉 [♫] セン 森泉荘 各施設 本部 もりの家

月	日	事業・行事等	場所
10月	毎水曜	理事長決裁	本部
	1日	秋田県民生協会開園祭	
	中旬	正職員新卒採用試験	本部
	下旬	合同会議	〃
	〃	可否通知	
11月	毎水曜	理事長決裁	本部
	中旬	理事長訪問日	各施設
	下旬	合同会議、施設長会議	本部
	〃	評価作業部会	〃
12月	毎水曜	理事長決裁	本部
	上旬	理事会	〃
	下旬	合同会議、施設長会議	〃
H31 1月	毎水曜	理事長決裁	本部
	4日	正職員登用事務連絡掲示	各施設
	中旬	理事長訪問	〃
	下旬	正職員登用試験(作文)	本部
	〃	合同会議、施設長会議	〃
	〃	交楽会評定者研修	〃
2月	毎水曜	理事長決裁	本部
	上旬	正職員登用試験	〃
	〃	〃	
	〃	北都会総会	
	中旬	施設長会議	本部
	〃	理事会	〃
	〃	登用試験合格発表掲示	各施設
	下旬	職員異動内示掲示(各施設)	〃
〃	合同会議、施設長会議	本部	
〃	法人内会計担当者等打合せ	〃	
〃	人事考課にかかる評定面接及び開示(～3/31)	各施設	
3月	毎水曜	理事長決裁	本部
	上旬	苦情解決担当者会議	〃
	中旬	理事長訪問日	各施設
	〃	交楽会新任職員研修会	本部
	下旬	合同会議、施設長会議	〃
	〃	理事会	〃
	〃	評議員会	〃
29日	退職者(定年)辞令交付式	〃	

平成30年度

社会福祉法人 交楽会 (設立…H2.7.12) 組織及び事業内容

1. 組織



2. 事業

介護老人保健施設 もりよし荘 H3.4.12 開所

- ・ 入所事業定員 100名 (内、短期入所事業5名)
- ・ 通所リハビリテーション事業定員 30名
- ・ もりよし荘居宅介護支援事業
- ・ もりよし荘在宅介護支援センター

障害者支援施設 森幸園 H5.4.1 開所

- ・ 施設入所支援 70名 障害福祉サービス 99名 相談支援事業

特別養護老人ホーム 森泉荘 S58.4.1 開所 H9.4.1 受託

- ・ 入所事業定員 50名
- ・ 短期入所事業 13名

複合ケアセンター もりの郷 H18.12.10 開所

- ・ 認知症グループホーム 18名 (もりの家定員18名)
- ・ 通所介護(デイサービス) 定員10名
- ・ 共同生活援助(サポートホーム)26名 (もりの郷16名、であいの家5名、陣場岱ハイツ5名)

3. 定例会

- | | |
|---------------|-----|
| 1. 理事長出勤日 | 週1回 |
| 2. 合同会議 | 月1回 |
| 3. 施設長会議 | 月1回 |
| 4. 各施設事務担当打合せ | 年3回 |
| 5. 各作業部会 | 随時 |

4. 職員数 (H30.4.1)

	正職	臨職等	合計
・ 本部	3名	0名	= 3名
・ もりよし荘	57名	20名	= 77名
・ 森幸園	49名	17名	= 66名
・ 森泉荘	29名	20名	= 49名
・ もりの郷	14名	26名	= 40名
計	152名	83名	= 235名
			(実人員234名)

交 楽 会 綱 領

交楽会は、社会福祉を实践する組織として、常に社会福祉の本質を追求しながら、心身に支障をきたして援助を必要とする人々に、良質で適切なサービスを提供することを旨とするものである。

社会福祉を实践する者の学習した社会福祉の知識と技術が、援助を必要とする人々にとって真に生かされる為には、その者が援助を必要とする人々のニーズを理解できるような、やさしさを始めとする福祉にふさわしい心と動作が培われなければならないものである。

社会福祉を实践する者は、援助を必要とする人々のプライバシーとノーマライゼーションの権利を侵すことなく、自己の援助する言動を常に自己評価し、慈愛と忍耐をもって福祉を实践するものである。

介護老人保健施設<もりよし荘>においては、寝たきり及びそれに準ずる高齢者・認知症高齢者が、その障害を可能なかぎり改善し、自立生活の範囲を拡げ、家庭復帰できるように支援する。

特別養護老人ホーム<森泉荘>は、常時介護を要し、在宅介護が困難な高齢者に、生命の尊厳を尊んだ適切な居住環境と介護看護サービスを提供する。

障害者支援施設<森幸園>は、その障害のため、生活援護と自立支援を要する人々に、人権の尊重、社会的不利の改善及びノーマライゼーションを前提とした社会参加の援助サービスを提供する。

複合ケアセンター<もりの郷>は、地域に暮らす人達が、障害があっても高齢になっても、地域（家庭を含む）で安心して暮らし続けることができるよう支援する。

交楽会福祉実践の指針

1. 人間の尊厳を尊び、如何なる生へも最善の援助を行なう。
2. 利用者の人権を尊重し、利用者中心の適切なサービス提供を行なう。
3. 利用者の生命の質を重んじたサービス提供を行なう。
4. 利用者とのインフォームド・コンセントを重んずる。
5. 心の表現が不自由な利用者の、ニーズを汲み出すような援助を行なう。
6. 地域に開かれた施設、地域から選択される施設造りに努める。
7. 交楽会各施設の交流を密にし、連携を高め、機能向上に努める。
8. 職員は驕ることなく、感謝の念をもって良質なサービスに徹する。
9. 社会福祉の知識と技術にふさわしい、人間としての資質を醸成する。
10. 優・親・和・誠・忍を五訓とする。即ち、
優しさ・親切・和やか・誠実・忍耐を職員のモットーとする。

事業計画

基本理念

介護老人保健施設は、利用者の尊厳を守り、安全に配慮しながら、生活機能の維持・向上を目指し総合的に援助します。

家族や地域の人々、関係機関と協力し、安心して自立した在宅生活が続けられるよう支援します。

運営方針

- ① 人権を尊重し、常に利用される人の立場にたった目標、支援計画を立て、必要なサービスの提供に努めます。
- ② 個々の状態に応じて、体力や機能の維持・改善、活動や参加の促進等、自立生活を支援するため、計画的にリハビリテーションを行います。
- ③ 多職種からなるチームケアを行い、早期の在宅復帰と在宅介護支援を目指します。
- ④ 家族や地域住民との結びつきを大切にして、市町村や各種事業者、保健・医療・福祉機関などとも連携し、地域と一体となったケアに努めます。
- ⑤ 適切な施設運営と予算管理に努めます。

事業の内容と目的

- ① 介護保険施設サービス事業（入所）
介護保険法に基づき、要介護と認定された方が、可能な限り自立した日常生活を営む事が出来るよう、医学的管理のもとに看護・介護及び機能訓練その他必要な支援をするとともに、その方の居宅における生活への復帰を目指します。
- ② 短期入所療養介護事業（介護予防事業を含む）
介護保険法に基づき、要支援又は要介護と認定された方が、可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るよう支援するとともに、その家族の身体的及び精神的負担の軽減を図ります。
- ③ 通所リハビリテーション事業（介護予防事業を含む）
介護保険法に基づき、要支援又は要介護と認定された方が、可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るよう、理学療法、作業療法その他必要なリハビリテーションを行う事により、利用者の心身の機能の維持回復を図ります。
- ④ 居宅介護支援事業（在宅介護支援センター）
要介護状態となった方が、可能な限りその居宅において、日常生活を営むことが出来るよう支援するとともに、その方の状況・環境等に応じて、適切な保健医療サービス及び福祉サービスが、総合的かつ効率的に提供されるよう、公正、中立に支援します。

《重点目標》

介護保健施設サービス（入所・短期入所〈介護予防含む〉）

- ① 報酬改定年でもあることから、各種加算算定への取り組みを強化します。
- ② 各関係機関と連携しながら、平均入所率 95%（入所 9 1 人・短期 4 人）を達成できるように、相談から入所に至るまで、スピード感をもって対応し、利用率向上に努めます。
- ③ 高齢者虐待禁止、身体不拘束の原則、個人情報取り扱いについて関係法令を遵守し、質の高いサービス提供に努めます。また、そのための研修会を実施します。
- ④ 在宅復帰から看取りまで幅広い対応が求められることから、個々のスキルアップとモチベーションを大切に取り組みます。
- ⑤ サービスの低下に繋がらないことを前提に、効率的な業務改善や工夫を試みます。
- ⑥ 福祉従事者（社会人）として適切な態度、言葉使い、身だしなみについて基本に立ち返り、接遇マナーの向上に努めます。
- ⑦ 委員会活動や行事活動等を通じ、職員間の協調性や連携を深めることにより意識の共有に努め、福祉従事者として働き甲斐のある職場を目指します。

通所リハビリテーション（介護予防含む）

- ① 平均通所利用率 70%（予防 3%含む）を達成できるように、各事業所間との連携を図り、利用者確保、利用率向上に努めます。
- ② 通所リハビリの目的を再確認し、利用者、ご家族にとって真に必要とされるサービスに取り組みます。
- ③ そのためにリハビリを中心としたサービス提供により要介護状態の改善、ご家族の安心を図り、住み慣れた地域での生活を継続できるようにサポートします。
- ④ ご家族及び関係機関との連携を密にし、状態変化等の情報提供を迅速に行います。
- ⑤ 安全支援委員・感染予防委員を中心に予防意識を高め、事故や感染症の予防対策を徹底します。

居宅介護支援事業所

在宅介護支援センター

- ① 北秋田市第 7 期介護保険事業計画がスタートすることから、施策の方向性をしっかり認識しながら業務を遂行します
- ② 同計画において日常生活圏域が鷹巣地区、森吉・合川地区、前田・阿仁地区と変更になることから、今まで以上にきめ細やかな対応が出来るよう取り組みます。
- ③ 北秋田市委託の総合相談窓口業務を通じ、必要とされるサービスに結びつくよう援助します。

基本理念

1、個人の尊厳と権利の尊重

利用者一人ひとりの人間としての尊厳を尊重し、安全で安心、和やかな生活を送ることが出来るようにします。

2、人権の擁護

利用者の主体性と特性を尊重した支援に徹し、障害を理由とするいかなる差別、虐待その他あらゆる権利利益の侵害から利用者を守ります。

3、社会への参加支援

利用者が地域社会の一員として、年齢、性別、障害の状態にかかわらず、様々な分野への活動参加や社会貢献を視野に入れ、豊かで楽しい生活が送れるように支援します。

運営方針

1、利用者の立場に立ったサービスの提供

利用者一人ひとりの意思および思いを大切に、安全・安心な支援を心がけ、常に利用者本人の立場に立ったサービスの提供に努めます。

2、人権擁護、虐待防止体制の強化

暴力・虐待の全否定こそが、利用者支援の根本であることを認識し、障害のある人達の尊厳と人格を尊重します。又虐待や不適切支援にならないよう、職員の意識強化を図ると共に、職場環境を整えます。

3、利用者が地域の一員として安心して暮らせる社会づくり

地域資源を活用し地域との関わりと連携を大切に、利用者の社会参加が増えるようにします。又利用者が住み慣れた環境の中で望む生活や社会貢献活動ができるよう努めます。

重点事項

1、サービス提供体制の推進

- (1) 全利用者の個別支援計画を年度末に一斉作成した体制を改善し、利用者個々の受給者証に合わせた計画作成を行い、相談支援専門員とサービス管理責任者が連携し計画書を作成する体制を構築します。
- (2) 新システムを導入し、全職員の情報の共有を図り計画を遂行します。

2、利用者に適した生活環境の提供

- (1) 強度行動障害を有する利用者に配慮した、生活空間提供のために改築を計画し、補助金申請を行います。
利用者個々の特性に配慮した支援の充実を図るため、強度行動障害研修への参加を強化します。
- (2) 高齢化対策については、介護保険除外施設における「住所地特例の見直し」が行われたことを家族に説明したうえで、再度今後の希望について調査を行い、ニーズを把握してから検討を行います。

3、日中活動の充実

- (1) 就労継続支援B型事業においては、定員増による活動内容の見直しを行い、従来の工賃を維持できるように努めます。
- (2) 生活介護においては、高齢化・重度化・障害特性を考慮した、生活スタイルを提供し、利用者にあった支援、無理のない活動(内容・時間)に努めます。

4、リスクマネジメントへの取り組み

- (1) 前年度、都の指導により見直しを図ったマニュアルに沿い、事故の分析、ヒヤリハット提出の強化を図ります。また、事故発生時の対策会議にはリスクマネージャーを配置し、再発防止策を講じ周知徹底を図ります。
- (2) 職場でのメンタルヘルス対策の一貫として、「働きやすい職場・風通しの良い職場」を掲げ、改善を図ります。

5、職員の資質の向上

- (1) 職員一人ひとりが目標設定や教育・研修計画を策定し、外部研修・勉強会を通じて福祉専門職として自己研鑽に励みます。
- (2) 定期的にセルフチェックを実施し、不適切な支援を吸い上げ早期発見、早期改善に繋げると共に、職員間の共通認識の改善を図ります。

6、地域や家族との連携強化

- (1) 利用者支援や施設運営で家族から安心と信頼が得られるよう、家族会との交流の場や地域交流の充実を図ります。また、面会サービスを継続し、家族と利用者が一緒に過ごす機会を提供します。
- (2) 後援会活動、地域防災を通して、地域一帯で相互の連携・理解を深めます。

【森泉荘の基本理念】

老人福祉の理念及び法人の『倫理綱領』に基づき関係法令を遵守すると共に、人権尊重の理念に基づき、常に一人ひとりの生命の尊厳を尊んだ適切な介護看護サービスに努め、施設職員としてふさわしく公正、公平に対応します。

また、ご家族との連携を密にし、健康管理と事故防止に努め快適な生活環境の中で利用者が充実した生活が送れるよう努めます。

【運営方針】

(1) 適切な事業の運営に努めます。

- ・法人諸規定を遵守します。
- ・外部委員を含めた入所判定委員会開催により、適正な入所に努めます。
- ・利用率の維持向上に努め、適切な施設運営を目指します。

〈目標〉施設入所者 利用率 98.0%
短期利用者 利用率 98.0%

(2) 適切な労務管理と、人材育成に努めます。

- ・各種研修への積極的参加を推進します。
- ・資格取得へのサポートを強化します。
- ・職員の意向を事業計画に反映させます。

(3) 地域交流に努めます。

- ・各種団体や個人ボランティアとの繋がりを深めます。
- ・地域住民との交流を密にし、非常時の協力体制を一層深めます。

重点事項

1. 明るい職場作りの推進

- (1) 働きやすい職場環境作りと、人材育成及び職員の資質向上を図る
- (2) 職場規律及びコンプライアンスの遵守

2. 実践を主体とした介護の充実

- (1) 1人ひとりの方のニーズ探求、個別サービスへの一貫性のある取り組み
- (2) 認知症ケアへの知識の向上にて専門職としての意識を高める
- (3) 余暇活動の充実による心の健康と身体機能の維持向上
- (4) ヒヤリハット事例の検証によるリスクマネジメントの強化と事故防止
- (5) 報告、連絡連携、相談、記録の徹底

3. 衛生管理の徹底

- (1) 利用者の立場に立った快適な生活環境の整備
- (2) 衣類、寝具、屋内外の清潔保持

4. 医療看護の適正

- (1) 褥瘡予防と適切な対応
- (2) 異常の早期発見・早期対応と残存機能の維持向上
- (3) 感染症予防対策の徹底
- (4) 尊厳ある生活を支えるための思いやりのある看護
- (5) 看取り体制の充実による、利用者・ご家族との信頼関係作り

5. 適切な栄養管理と食環境の保全

- (1) 安心・安全で嗜好も取り入れた食事の提供
- (2) 食意欲に繋がる楽しみの持てる選択食と行事食の提供、会食会の実践
- (3) 食中毒、感染症による疾病予防の徹底

6. 災害防止と対策の確立

- (1) 自衛消防年間計画に基づいた防火設備の点検整備と防災訓練の実施
- (2) 風水害、土砂崩れを想定した避難マニュアルによる訓練の実施

7. 家族・地域とともにある施設

- (1) ご家族との連携及び地域交流と貢献による相互扶助関係の向上
- (2) ボランティア、実習生などの積極的な受け入れ
- (3) 施設内介護教室の開催及び地域への出前講座の発信
- (4) 地域との防災活動協力の構築及び研修の実施

複合ケアセンターもりの郷事業計画

1. 基本理念

法人の『倫理綱領』に基づき、地域とのつながりを大切にし、地域と共に生活する場をつくり、地域で暮らしている実感をもてる環境を築き、利用者同士が互いを理解し、助け合いながら生活できるよう支援します。

1. グループホームは利用者の人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めると共に、どのような状態になってもその人らしく生き生きと生活できるよう支援します。
2. デイサービスは利用者が可能な限り、その居宅において自立した日常生活を営むことが出来るよう「心身機能」「活動」「参加」などの生活機能の維持・向上を図ります。さらに、利用者の社会的孤立感の解消及び心身機能の維持並びにその家族の身体的、精神的負担の軽減を図るため必要な支援を行います。
3. サポートホームは地域において自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の身体及び精神状態に応じて、おかれている共同生活住居で日常生活上の支援を行います。

2. 運営方針

1. 利用者個人を尊重し、権利と安全を最優先にしたサービスを実践します。
2. 自立に向けたサービスを提供します。
3. サービスの質の向上、適正なサービスを提供するための人材育成に努めます。
4. 地域との関わりを大切にし、地域の要望に応えられる施設運営を目指します。
5. 各事業の独自性の確保と、共生型施設の特性を生かした事業展開に努めます。

3. 重点事項

1. グループホーム共用型通所介護への取り組み

- (1) 通所介護の多様化に合わせ、安価で利用できるグループホーム共用型通所介護を開始できるよう人員確保に努める。
- (2) 地域サロンを開催していたが、一旦中止して新しい地域交流の場を模索する。

2. サポートホームの増床を図る。

- (1) 高齢者グループホーム1ユニットの廃止に伴い、サポートホームを増床する。
- (2) 利用者が増える事による混乱などを未然にふせぐため、利用者、職員間とのコミュニケーションを密にして個々の個性にあった支援を行う。

3. サービス計画作成への取り組み

- (1) 利用者が主体的・意欲的に取り組めること、短期目標を達成するために適切なサービス内容であるように個々の課題を整理して、達成可能な目標を設定して支援の統一を図っていく。
- (2) サービス担当者会議に家族の出席がないため、家族の要望を聞きながら出席できる体制を整えるよう努めます。

4. 災害時避難誘導の確立

- (1) 昨年度は、深夜帯での避難があり地域の方の協力のもと避難できている。
この事により地域との関わりが重要であり、また、非常時に持ち出す必要かあるものを、リスト化して素早く避難出来にようにする。
- (2) 計画に沿った訓練を実施し、有事の際に迅速に避難できる体制を構築します。

6. メンタルヘルスへの取り組み

前年度も高ストレスを感じている職員がおり退職に繋がってしまった。働き方の見直しと、労働環境の改善に努め「活気がわいてくる」「元気がいっぱいだ」「仕事に満足だ」と言われるよう努めていく。

- (1) 心身面の変化の早期発見・治療・職場復帰支援へ向けた取り組みを実践し離職に至らないように努めます。
- (2) 上司や同僚に相談しやすい職場環境を整えます。
- (3) 職員個々の経験年数、能力を勘案し過度の負担にならないよう配慮し、相互に協力する関係作りに努めます。

7. 資格取得への取り組み

介護福祉士受験が、3年の経験年数に実務者研修受講の要件が加えられたことを踏まえ、受講資金の貸付制度活用を推奨し、受講しやすい勤務体制を整え資格取得への取り組みを強化します。